

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации**
МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова»
Сафаргалиевой Г.В. о проделанной работе за 2025 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**1. Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премировании педагогов.

II. Организационная работа

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 69 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной

деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению НСОТ(баллы), премировании педагогов .

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2025 году израсходованы следующие денежные средства:

- на подарки учителям, которые участвовали в конкурсе «Учитель года», Юсупзяновой Адиле Ленаровне 1000 рублей, Галиевой Лейсан Вакифовне 1000 рублей и на подарочный пакет было израсходовано 96 рублей.

Всего: 2096 рублей.

-на подарки 23 февраля и 8 марта было израсходовано 14342 рубля.

- для культурного отдыха с коллективом на экскурсию в город Казань (2025 год, 24 апреля) на дорогу было получено 22000 рублей.
 - для культурного отдыха с коллективом «Парлы күл» было израсходовано 8000 рублей.
 - была премирована учитель русского языка в связи уходом на пенсию, был вручен подарок от профсоюза:
Кашафутдиновой Венере Магсудовне 4270 рублей.
 - денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 55 лет Шафигуллиной Суфие Миннекамиловне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).
 - в связи 50 летием Шагабиевой Лейсан Хамзовне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).
 - в связи 50 летием Сафаргалиевой Гулфии Василовне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).
 - в связи 50 летием Губайдуллиной Зульфии Наиловне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).
 - в связи 55 летием Гайфутдиновой Таслиме Рашидовне 500 (размер премии - пятьсот рублей).
 - денежный подарок членам профсоюза, у которых родились дети – Фатиховой Дине Ниязовне 500 (размер премии - пятьсот рублей), Тимеровой Зумаре Гаделовне 500 (размер премии - пятьсот рублей). Багавиеву Руслану Зуфаровичу 500 (размер премии - пятьсот рублей).
 - для проведения праздника День пожилых людей было израсходовано 1594 рублей.
 - для проведения праздника учителей было израсходовано 1739 рублей.
 - для культурного отдыха с коллективом на экскурсию в город Казань (2025 год, 14 октября) на дорогу было получено 24000 рублей.
 - для Новогоднего подарка членам профсоюза были получены денежные подарки на 56500 рублей.
 - на подарки учителям, которые участвовали в конкурсе «Учитель года», Бидюк Диане Геннадьевне 1500 рублей, Хисамеевой Зухре Ришатовне 1500 рублей, Гарипову Ниязу Талгатовичу 1500 рублей, Закировой Розе Ринатовне 1300 рублей и на подарочный пакет было израсходовано 250 рублей.
- Всего: 6050 рублей.

- на новогодний стол было израсходовано 6097 рублей.
- денежный подарок члену профсоюза, у которой родился сын – Зиатдиновой Сюмбюль Амиряновне 500 (размер премии - пятьсот рублей).
- для культурного отдыха с коллективом на горнолыжную базу «Медная гора» в город Кукмор (2025 год, 26 декабря) было израсходовано 2500 рублей.
- для подарков (конфеты) в мешок Деда Мороза было израсходовано 353 рублей.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором гимназии, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации
Сафаргалиева

Г.В.